

AUTOMNE 2023

INFO-GAIHST

Bientôt!



Encan²⁰²³
en ligne

www.groupedaide.ca

Du 13 novembre au 3 décembre 2023

Encan en ligne du GAIHST | 14

Le GAIHST
s'implique | 04

Bonnie
Robichaud | 06

Cafés-rencontres:
L'Estime de soi | 10



Groupe d'aide et d'information
sur le harcèlement au travail
de la province de Québec

Sommaire

03

Le mot de la directrice générale

04

Le GAIHST s'implique:
Campagne#MontréalFeministes

Cafés-rencontres
05

L'estime de soi

06

Bonnie Robichaud

07

Formation des stagiaires

07-09

Stagiaires 2023-2024

Article
10-12

La médiation comme mode de
résolution alternatif des conflits

13-14

Nouvelles employées

14

Encan en ligne

15

Babillard

Mot de la directrice générale

Cher.es membres du Groupe d'aide,

J'espère que vous allez bien dans cette nouvelle saison qui commence. L'automne pour nous est toujours une période très occupée et très stimulante.

J'aimerais commencer en vous remerciant pour l'intérêt porté envers notre matériel promotionnel lancé au mois d'avril dernier, dans le cadre de notre Campagne de sensibilisation sur le harcèlement au travail. Les affiches et autocollants en format papier sont épuisés, mais vous pouvez encore télécharger le matériel ici : <https://gaihst.qc.ca/affiches>. Merci à Diana Mendoza, qui a su piloter ce projet avec brio.

Ce fut également la fin des contrats dans le cadre d'Emplois d'été Canada. Jade Fournier, intervenante en relation d'aide et Juliet Zigby, assistante juridique, ont été au rendez-vous pendant plus de 11 semaines, à travailler très fort dans les dossiers. Merci et bon succès dans vos études et vos futures carrières !

Nous avons eu le plaisir d'accueillir la nouvelle cohorte de stagiaires pour l'année. Nous avons travaillé fort pour choisir de bon.nes candidat.es qui sauront vous accompagner en 2023-2024. Vous trouverez leur présentation à la page 07 de votre Info-GAIHST.

De plus, le Marathon Beneva de Montréal a eu lieu et cette année, Myriam Dupéré, notre formatrice, et son père, ont couru pour la cause du GAIHST. Leur implication a permis d'amasser près de 300\$ pour notre organisme et nous les en remercions chaleureusement.

Pour les cafés-rencontres du mois de septembre, nos intervenant.es en relation d'aide ont eu l'occasion de vous entendre à propos des sujets et des thèmes qui vous intéresseraient pour l'année. Nous préparerons du contenu qui saura vous plaire, nous en sommes convaincu.es. Vous pouvez également envoyer vos suggestions à : cafes-rencontres@gaihst.qc.ca.

Par ailleurs, Bonnie Robichaud, membre honoraire du GAIHST, a été soulignée comme finaliste à la cérémonie des Prix des livres d'Ottawa 2023. Nous sommes fier.es de son accomplissement et d'avoir contribué à la réalisation de ce projet. Félicitations Bonnie !

Finalement, je suis très enthousiaste de vous partager que notre fameux encan annuel en ligne se déroulera du 13 novembre au 3 décembre 2023 sur le site www.groupeaide.ca. Dès maintenant, vous pouvez vous inscrire pour ne rien manquer. Des nouvelles suivront sous peu et nous comptons sur vous pour partager l'information.

Entre-temps, sachez qu'il est important pour moi de vous dire que je suis disponible pour vous et que si vous avez des questions ou des préoccupations, la porte de mon bureau est toujours ouverte.

Cindy Viau (elle)

Directrice générale du GAIHST



Campagne #MontréalFéministes

Le 14 septembre dernier, plusieurs membres de l'équipe du GAIHST ont participé au lancement de la campagne #MontréalFéministes, créée par la Table de Groupes de Femmes de Montréal, dont le GAIHST est membre.

Cette campagne est fondée sur la consultation sur le droit à la ville des Montréalaises et ses quatre revendications sont : la mobilité durable, inclusive et sécuritaire, le droit au logement, les ressources locales et la vie de quartier, ainsi que les conditions de travail et le revenu.

En ce qui concerne cette dernière revendication, notre agente de sensibilisation, Marie-Sandra Coudert, a fait une présentation lors du lancement, abordant l'importance de prévenir le harcèlement au travail pour garantir des conditions de travail dignes.



Le GAIHST était présent lors du lancement



Ca fait pas partie d'la job!

L'ESTIME DE SOI

Animé par Jade Fournier - Intervenante en relation d'aide - EEC

L'estime de soi est la composante du soi qui renvoie à l'évaluation subjective des aspects positifs et négatifs de soi-même.

Les 3 piliers de l'estime de soi

1. L'amour de soi



- Il s'agit de la composante la plus importante.
- L'amour de soi renvoie au fait de s'aimer soi-même, et ce, sans aucune condition
- C'est également la composante qui est liée au sentiment qu'on est digne d'être aimé-e par les autres

2. La vision de soi

- C'est l'évaluation que nous faisons de nos qualités et de nos défauts
- La vision de soi repose sur :
 - La connaissance de soi
 - La conviction que nous avons d'être porteur-euse de qualités ou de défauts



3. La confiance en soi



C'est la confiance en notre capacité d'accomplir certaines tâches ou d'être capable d'agir adéquatement dans des situations importantes.

Lors des cafés-rencontres libres du mois de septembre, nous avons demandé aux participant·es quels sujets ils aimeraient que nous abordions lors des cafés-rencontres, et les recommandations suivantes ont été faites :

- Les risques psychosociaux
- Les conséquences du harcèlement et des astuces pour prendre soin de soi - témoignages de la clientèle
- La Charte des droits et libertés de la personne et la CDPDJ.

À tout moment, si vous avez des recommandations de sujets pour nos cafés-rencontres, écrivez-nous à cafes-rencontres@gaihst.qc.ca.

Bonnie Robichaud



Bonnie Robichaud soulignée comme finaliste à la cérémonie des Prix des livres d'Ottawa le 11 octobre dernier.

Discours!



20230823UNDE Convention Bonnie Robichaud

UNDE 625 7 abonnés S'abonner 2 Partager Télécharger

Le 23 août dernier, notre membre honoraire Bonnie Robichaud a pris la parole lors du Congrès triennal UEDN à St. John, T.-N.-L.

Voici le lien du discours complet de Mme Robichaud sur le harcèlement sexuel lors du congrès:

<https://www.youtube.com/watch?v=EDl1ellqLlSS>

Pendant le Congrès, l'UEDN a honoré Mme Robichaud en lui décernant le titre de "membre à vie" du syndicat.

Après sa victoire à la Cour suprême du Canada en 1987 et la sortie de son livre en 2022, le syndicat donne enfin à Mme Bonnie Robichaud, 36 ans plus tard, la reconnaissance qu'elle mérite.



Membre à vie!

Le livre *It Should Be Easy to Fix* est en vente via notre site web : gaihst.qc.ca/itshouldbeeasytofix

Ça fait pas partie d'ta job!



Formation des stagiaires

Le 5 septembre dernier a eu lieu la formation des stagiaires 2023-2024, afin de présenter notre organisme, nos services et des concepts très importants pour le bon déroulement des stages.

Cette année, nous accueillons:

- 2 stagiaires pour le département de relation d'aide (étudiantes en criminologie).
- 2 stagiaires pour le département des plaintes (étudiant.e.s en droit).
- 1 stagiaire pour nos services psychosociaux (étudiante en travail social).

Bienvenue parmi nous et bon stage!



Présentation stagiaires 2023-2024

Bonjours à tous·tes

Je me présente, mon nom est Élodie Brouillette, étudiante au baccalauréat en criminologie à l'Université de Montréal. Je complète actuellement ma dernière session d'université avant d'être diplômée.

Depuis mon secondaire, les causes humanitaires et l'entraide en tant que communauté sont des sujets très importants pour moi. Le féminisme et la victimologie étaient d'ailleurs souvent au centre de mes conversations. Lorsqu'il était temps de faire un choix pour mes études supérieures, la criminologie me semblait pertinente pour comprendre davantage les actes criminels et leurs conséquences sur les victimes et la société. Les cours pour lesquels j'ai toujours eu un intérêt plus particulier étaient ceux de la victimologie et du droit, plus spécifiquement celui des victimes et des institutions juridiques. Le GAIHST défend une cause très honorable et rejoint tout à fait mes intérêts et valeurs, c'est pour cela que je me joins à leur formidable équipe.

Mon stage au GAIHST sera ma première expérience en intervention, je les remercie donc pour cette opportunité et remercie chacun·es d'entre vous pour votre confiance.



Élodie Brouillette

(elle - she)

Présentation stagiaires 2023-2024

Bonjour,

Je me présente, mon nom est Amélie Boisclair et je suis étudiante en criminologie à l'Université de Montréal. Je complète actuellement la dernière année de mon baccalauréat en criminologie.

Je suis une personne ayant toujours ressenti le besoin de faire une différence dans la vie d'autrui. Au fil de mes années académiques, ma mission en tant que future intervenante s'est éclaircie davantage, me menant à la conclusion que mon désir est de travailler auprès d'une clientèle volontaire. Étant également passionnée par le sujet de la psychologie ainsi que du droit, j'ai immédiatement su que le GAIHST rejoignait des valeurs fondamentales chez moi. J'ai à cœur la défense des droits de la personne et je suis heureuse de pouvoir le faire en faisant la promotion de milieux de travail exempts de harcèlement.

C'est alors avec grand honneur que j'effectuerai mon stage final auprès du GAIHST pour l'automne 2023 ainsi que l'hiver 2024. Je suis plus que comblée de savoir que celui-ci se déroulera auprès d'une équipe chaleureuse, en plus d'avoir la chance d'accompagner une clientèle accueillante.

Merci de votre confiance et au plaisir de tou·tes vous rencontrer!



Amélie Boisclair

(elle - she)



Justine Morin

(elle - she)

Bonjour à tou·tes!

Je m'appelle Justine Morin, étudiante de troisième année au baccalauréat en travail social à l'Université du Québec à Montréal. C'est avec grand bonheur et beaucoup de fierté que j'effectuerai mon stage final au sein de l'équipe du GAIHST.

Ayant travaillé dans le milieu de la restauration durant des années, j'ai vite réalisé que les relations de confiance avec la clientèle sont capitales, mais particulièrement avec nos employeurs qui ont un impact direct sur notre qualité de vie et notre motivation à poursuivre dans un domaine qui nous passionne. Nous sommes formé·es, dès notre plus jeune âge, à l'importance d'intégrer le monde du travail et c'est pourquoi j'accorde beaucoup d'importance à consolider des relations saines, équilibrées et respectueuses en milieu de travail, et à défendre ceux·elles qui ne bénéficient pas de cette chance, puisque cela fait partie intégrante de notre quotidien.

Ayant toujours été passionnée par les relations humaines, que ce soit par les contacts avec autrui, les mécanismes d'interactions ou la relation d'aide, la réalisation d'un stage au sein du GAIHST allait de soi. En effet, c'est en comprenant les droits des salarié·es ainsi que les recours auxquels ceux-ci et celles-ci peuvent avoir accès que je crois pouvoir acquérir de la formation dans un domaine qui fait réellement une différence et qui m'interpelle particulièrement.

Au plaisir de vous rencontrer,

Présentation stagiaires 2023-2024

Bonjour,

Mon nom est Dalianne Bernier et j'aurai le plaisir d'occuper le poste de stagiaire en droit au sein du GAIHST cette année. Originaire de Trois-Rivières, j'entame ma deuxième année au baccalauréat en droit à l'Université de Montréal.

Depuis mon plus jeune âge, j'ai un grand intérêt pour les enjeux féministes et de discrimination touchant les populations vulnérables. Fervente défenderesse des droits de la femme, le baccalauréat en droit ainsi que la profession d'avocate me semblent la carrière toute désignée pour me permettre de mettre de l'avant des enjeux qui sont, à mes yeux, fondamentaux. Je m'implique également au sein la faculté à titre de trésorière du Comité juridique contre les violences à caractère sexuel, puisque je suis convaincue que la population universitaire doit être sensibilisée à ce type d'enjeux.

Je suis très enthousiaste à l'idée de commencer mon stage au sein du GAIHST, car je suis convaincue que cela me permettra de jumeler mon intérêt pour le droit et les enjeux féministes avec mon désir d'aider les personnes vivant des situations difficiles. Je tiens à remercier le GAIHST de m'offrir, à titre de stagiaire, l'opportunité de contribuer à une cause qui me tient sincèrement à cœur.

Au plaisir de travailler avec vous,



Dalianne Bernier

(elle - she)



Alex Marin

(il - he)

Bonjour à tous-tes,

Je m'appelle Alex Marin et je suis en troisième année au baccalauréat en droit à l'Université de Montréal. Cette année, j'ai la chance de pouvoir réaliser un stage en milieu communautaire au GAIHST.

Ayant occupé de nombreux rôles au sein du mouvement étudiant ces dernières années, j'ai été confronté au fléau des violences à caractère sexuel dans le milieu de l'enseignement supérieur. Ainsi, lors de chacune de mes implications, j'ai travaillé afin de lutter contre ce problème sociétal. Maintenant que je me rapproche du marché du travail, j'ai la volonté de transposer mes efforts à ce nouvel environnement. Le GAIHST représente l'opportunité parfaite pour y arriver.

J'aurai donc l'honneur de mettre mon expérience au profit de la communauté tout en apprenant auprès de celle-ci.

Au plaisir de vous rencontrer.

La médiation comme mode de résolution alternatif des conflits

Écrit par Juliet Zigby - Assistante juridique - EÉC

Faire trancher son litige par un·e juge lors d'un procès n'est pas la seule façon de résoudre un conflit. Effectivement, depuis 2014, les parties sont légalement tenues de considérer les modes alternatifs de résolution de conflits (MARC) avant de s'adresser aux tribunaux (article 1 al.3 Code de procédure civile). La négociation, la conciliation, l'arbitrage et la médiation sont des exemples de MARC qui peuvent s'offrir aux parties en fonction de leur situation particulière.

La médiation est un processus où deux parties tentent de régler leur conflit à l'extérieur des tribunaux avec l'aide d'un tiers intermédiaire. Ce tiers, appelé médiateur·rice, est neutre et impartial·e. Contrairement à un·e juge, le·la médiateur·ice ne tranche pas le conflit. Son rôle est plutôt de faciliter la communication entre les parties pour qu'elles arrivent par elles-mêmes à une solution qui leur convient.

Le processus de médiation à la CNESST

Après avoir reçu une plainte, la CNESST détermine si celle-ci est recevable ou non. Si la plainte n'est pas recevable, la CNESST avise la personne ayant déposé la plainte en lui présentant les raisons de son refus. Si la personne plaignante est en désaccord avec la décision, elle dispose d'un délai de 30 jours pour la contester. Si la plainte est recevable, la CNESST offre à la personne plaignante et à l'employeur·euse la possibilité d'entamer une médiation. Il est important de noter que le consentement des deux parties est nécessaire pour qu'une médiation puisse avoir lieu. En effet, il ne s'agit pas d'une obligation et chaque partie peut prendre la décision d'y participer.

Voici les étapes usuelles d'une médiation à la CNESST :

1. Communications préliminaires (prémédiation)

Le·la médiateur·ice contacte les deux parties par courriel pour se présenter et les informer des modalités de la séance de médiation (lieu, date, documents à apporter, etc.).

2. Validation (ou explication) du processus

La séance de médiation débute par une présentation du processus par le·la médiateur·ice. Les principes de la médiation tels que le respect et la confidentialité sont généralement présentés.

3. L'exposé des versions des faits

Le·la médiateur·rice demande à la personne plaignante de présenter sa version des événements. Le·la médiateur·rice pose alors parfois des questions ou demande des éclaircissements. Une fois l'exposé de la personne plaignante terminé, le·la médiateur·ice demande à l'employeur·euse de présenter sa propre version des faits. L'objectif n'est pas de s'entendre sur une seule et unique version des événements, mais plutôt de partager son vécu pour mieux négocier par la suite.

4. L'exploration des options

À cette étape du processus, le·la médiateur·rice sépare généralement les parties. La personne plaignante présente sa liste de demandes à la personne en charge de la médiation qui la présente ensuite à l'employeur·euse. Le·a médiateur·ice revient avec la réponse de l'employeur·euse (acceptation, contre-offre ou refus). La négociation procède de cette façon jusqu'à ce qu'un compromis soit trouvé ou que les parties décident de mettre fin à la médiation.

5. La prise de décision

Si la personne plaignante décide qu'elle est satisfaite de l'offre faite par l'employeur·euse, les parties passent à l'étape de la rédaction de l'entente.

Si les parties ne parviennent pas à s'entendre, la séance de médiation prend fin et la plainte passe à la phase d'enquête de la CNESST. Si le résultat de l'enquête est positif, un·e avocat·e est gratuitement fourni par la CNESST pour représenter la personne plaignante devant le Tribunal administratif du travail (TAT). Si le résultat de l'enquête est négatif, la personne plaignante dispose de 30 jours pour contester la décision. Toutefois, elle peut toujours se représenter seule devant le TAT ou se faire représenter par un·e avocat·e à ses frais.

6. La rédaction de l'entente

L'entente est rédigée par les avocat·es des parties (s'il·elles sont présent·es) ou par le·la médiateur·ice. Elle contient les éléments négociés par les parties lors de la séance de médiation. Cela inclut tout ce que l'employeur·euse s'engage à donner à la personne plaignante (ex : indemnités, lettre de recommandation, modification du dossier disciplinaire, etc.) ainsi que, généralement, une clause de confidentialité/non-divulgateion.

Comment se préparer ?

Pour pleinement bénéficier de la médiation, une préparation préalable est nécessaire. En effet, être préparé·e peut à la fois diminuer le stress lié à ce processus et augmenter ses chances de régler le conflit de manière satisfaisante.

Tout d'abord, il est suggéré de préparer un aide-mémoire des faits. Il s'agit d'un résumé relativement court des événements en lien avec le conflit. Par exemple, dans le cas d'une plainte pour harcèlement psychologique, la personne plaignante pourrait dresser une liste chronologique des actes de harcèlement posés. Cet aide-mémoire permet de mieux organiser ses idées et de clairement raconter sa version des événements lors de l'exposé des versions des faits.

Ensuite, il est important de déterminer ses attentes. Que souhaitons-nous obtenir de la séance de médiation? Dans certains cas, il faut se demander quel est le montant minimal que l'on est prêt à accepter. De plus, lors de la séance de médiation, il est important d'avoir à portée de main les calculs qui justifient le montant réclamé. Par exemple, si l'on demande 1 250 \$ en frais psychothérapeutiques, il serait utile de garder les reçus des séances pour démontrer la provenance du montant réclamé.

Finalement, il est recommandé de formuler des demandes précises. Voici des exemples de demandes inspirées de l'article 123.15 de la Loi sur les normes du travail : réintégration à l'emploi, indemnisation de renonciation à la réintégration, remboursement des frais légaux/psychologiques/médicaux, dommages moraux (indemnité pour la souffrance émotionnelle vécue), modification du dossier disciplinaire de l'employé, etc. Bien que ce ne soit pas précisé dans l'article 123.15, il pourrait également être possible de demander une lettre de recommandation standardisée dans certains cas. Ces exemples ne sont pas limitatifs et il est possible de demander autre chose que ce qui est prévu dans la loi. Un·e avocat·e peut être une ressource particulièrement utile lors de l'élaboration de la liste des demandes.

Si vous avez des questionnements concernant la médiation, n'hésitez pas à contacter le GAIHST au 514-526-0789.

Références :

CNESST. (2023). Plainte pour harcèlement psychologique ou sexuel. <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/service-clientele/plaintes-recours/plaintes-en-normes-travail/plainte-pour-harcelement-psychologique-sexuel>

CNESST. (2023). Se préparer à la médiation. <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/prevention-securite/milieu-travail-sain/mediation/se-preparer-meditation>

CNESST. (2023). Service de médiation. <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/prevention-securite/milieu-travail-sain/mediation/service-meditation>

Gouvernement du Québec. (2023). Médiation. <https://www.quebec.ca/justice-et-etat-civil/modes-prevention-reglement-differends/mediation>

LAFOND, P-L. Régler autrement les différends, 2e éd., 2018

Nouvelles employées

Bonjour,

Je suis Judith Paquin, titulaire d'un baccalauréat en criminologie, et j'ai principalement travaillé avec des victimes de violence conjugale par le passé. Depuis mai 2023, je suis intervenante au département de relation d'aide au GAIHST.

Rejoindre le GAIHST en tant qu'intervenante a été un réel plaisir pour moi, car l'écoute active et l'aide aux personnes sont des valeurs qui me tiennent à cœur.

Je suis convaincue de l'importance d'accorder une place aux victimes, afin qu'elles se sentent écoutées et soutenues, et je crois fermement que le GAIHST peut offrir ce climat de confiance. Mon rôle implique notamment d'accompagner les victimes d'harcèlement au travail, de les écouter et de leur fournir des informations sur les démarches de plainte ou de grief.

Je suis ravie de pouvoir contribuer à cet environnement bienveillant.

Au plaisir de vous rencontrer!



Judith Paquin

(elle - she)
Intervenante en
relation d'aide



Mollie Poissant

(elle - they)
Avocate - Intervenante

Bonjour à tous·tes,

Mon nom est Mollie Poissant. Mes pronoms sont «elle» en français et «they» en anglais. C'est avec grand enthousiasme que j'ai joint l'équipe du GAIHST en juin 2023.

Mon incursion dans le monde juridique émerge de mon intention d'opérer des changements au sein des communautés qui me tiennent à cœur et ce, depuis le tout début de mon parcours académique. Cette préoccupation a notamment été démontré à travers mon parcours en droit social. Dans les dernières années, j'ai travaillé en droit du logement et en droit administratif, et je me suis impliquée dans divers projets communautaires. Cette expérience enrichissante m'aura permis d'acquérir une compréhension bienveillante et affinée des dynamiques complexes dans chacun des dossiers. C'est un réel plaisir de rejoindre l'équipe du GAIHST et de pouvoir travailler en collaboration avec mes collègues pour aspirer à faire une différence dans la vie des travailleur·euses. Naviguer dans ce nouvel environnement donne du sens à ma pratique d'avocate en plus d'offrir un service adapté et empathique à la clientèle.

Quelques infos sur moi; je suis Scorpion ascendant Verseau, je rêve d'avoir un chien Husky, j'aime beaucoup la nourriture d'Asie du Sud-Est et les grandes excursions de vélo dans la ville !

Au plaisir de faire votre connaissance!

Bonjour à toutes et à tous,

Je me présente, Maude Lacasse, intervenante-criminologue au département de relation d'aide. L'intervention en victimologie était un nouveau défi qui se présentait à moi lors de mon stage au sein du GAIHST.

Dès mon plus jeune âge, j'ai su que je voulais étudier dans un domaine où j'aurai l'opportunité de travailler en relation d'aide en accompagnant les individus dans leurs changements et leur évolution.

Je suis donc ravie de continuer à vous assister et vous apporter un appui au travers de vos démarches, ainsi que de poursuivre mon évolution au sein de l'équipe du GAIHST. Je remercie de nouveau le GAIHST et chacun·e d'entre vous pour votre confiance.

Au plaisir de faire votre connaissance!



Maude Lacasse

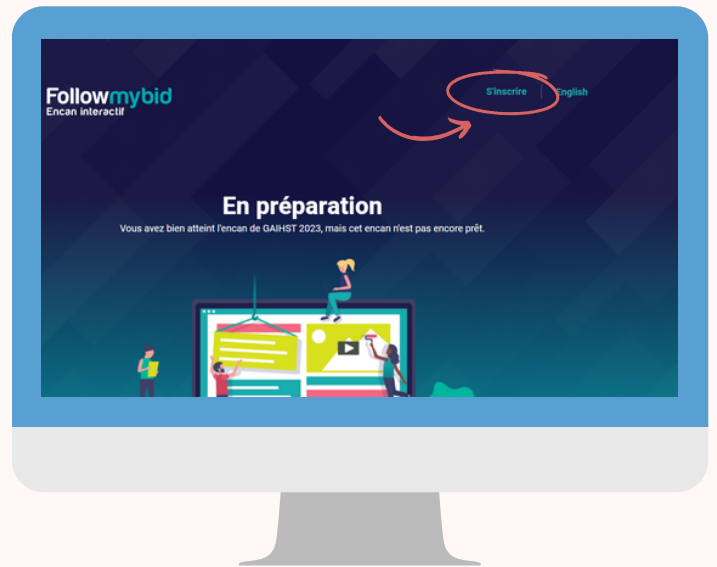
(elle - she)
Criminologue - Intervenante

Encan en ligne du GAIHST du 13 novembre au 3 décembre 2023

Notre encan en ligne approche à grands pas, et nous nous préparons à vous offrir une expérience exceptionnelle avec plus de 100 articles disponibles pour vos achats pour le temps des Fêtes, tout en soutenant la lutte contre le harcèlement au travail.

Pour la deuxième année consécutive, notre encan sera réalisée via la plateforme Followmybid et peut être consultée sur www.groupeaide.ca

Restez à l'affût des réseaux sociaux du @GAIHST pour avoir plus d'informations sur nos commanditaires !



Nous vous invitons à vous inscrire dès maintenant en visitant notre site de mises en ligne et en cliquant sur "S'inscrire" en haut à droite de la page web.

Nous vous présentons avec fierté certains de nos généreux commanditaires!



Fondation des
YMCA du Québec



Connaissez-vous des personnes ou des entreprises intéressées à faire des dons pour notre encan en ligne ?

N'hésitez pas à nous transmettre leurs informations en envoyant un courriel à diana.mendoza@gaihst.qc.ca ou en appelant au 514-526-0789, poste 226.

Votre contribution à notre cause est précieuse !



Babillard



Dans la photo: Yvonne Séguin, membre honoraire (GAIHST); Jillian Kilfoil, Executive Director (WNPEI); Cindy Viau, directrice générale (GAIHST); Jaimee Griffin, Director of Operations (WNPEI); Jill Olscamp, WEE Program Coordinator (WNPEI); Pam Atkinson, Project Coordinator (WNPEI).

Visite à WNPEI!

Lors d'une visite à l'Île-du-Prince-Édouard, Cindy Viau, Directrice générale du GAIHST, accompagnée de Yvonne Séguin, membre honoraire de l'organisme, ont eu le privilège de rencontrer les membres de l'équipe de Women's Network PEI (WNPEI). WNPEI, un organisme à but non lucratif qui soutient les efforts des femmes de l'Î.-P.-É. en offrant plusieurs services: justice sociale, plaidoyer, recherche, formation, références et collaboration communautaire.

Cette visite a été marquée par de belles discussions portant sur les missions des organismes, ses services et leurs projets respectifs.

Marathon Beneva!

Le 23 septembre dernier, le GAIHST a participé au volet caritatif du Marathon Beneva de Montréal, intitulé "Du cœur à la course".

Cette initiative nous a permis de recueillir des fonds pour soutenir notre organisme grâce à la participation à une course ou à des dons effectués via la page du Marathon.

Nous tenons à exprimer notre gratitude envers notre collègue Myriam et son père, qui ont couru au nom de GAIHST lors du Marathon !

Aussi, nous remercions toutes les personnes généreuses qui ont fait des dons à notre organisation dans le cadre de cet événement, ainsi qu'à celles qui ont assisté pour encourager et soutenir nos coureurs !



L'équipe 2023-2024 à votre service



Cindy Viau
Directrice Générale
(elle -she)



Diana Mendoza
Collaboratrice -
Gestionnaire du site web
(elle -she)



Veronica Lozano
Agente à l'accueil
(elle -she)



Yann Morin
Criminologue-Intervenant
Responsable du département
de relation d'aide
(il - he)



Judith Paquin
Intervenante
en relation d'aide
(elle -she)



Maude Lacasse
Criminologue - Intervenante
(elle -she)



Asma Medjedoub
Avocate-Intervenante
(elle -she)



Mollie Poissant
Avocate-Intervenante
(elle - they)



Myriam Dupéré
Formatrice
(elle -she)



Marie-Sandra Coudert
Agente de programme de
sensibilisation (Justice Canada)
(elle -she)



Elena Petcu
Intervenante -
groupes de soutien
(elle -she)

Stagiaires :

Amélie Boisclair (elle) - Stagiaire en criminologie
Élodie Broillette (elle) - Stagiaire en criminologie
Justine Morin (elle) - Stagiaire en Travail Social
Dalianne Bernier (elle) - Stagiaire en droit
Alex Marin (il) - Stagiaire en droit